

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института морской геологии и геофизики
Дальневосточного отделения Российской академии наук
на 2015-2020 гг.

Коновалов Алексей Валерьевич

Позиционирование научной организации. ИМГиГ ДВО РАН является одним из старейших научных учреждений на Дальнем Востоке России и единственным крупным академическим институтом в Сахалинской области, обладающим высоким научным потенциалом. За последние годы в институте получены значимые результаты в области наук о Земле, биологии и экологии.

В месте с тем, Сахалинская область является уникальным регионом по темпам развития нефтегазодобывающей отрасли. Однако, на сегодняшний день существует слабое взаимодействие научной организации с индустриальным сектором экономики.

Основная задача, которая будет решена в ближайшие 5 лет, это интеграция научной организации в процессы экономического развития Сахалинской области и укрепление стратегических позиций России в Азиатско-Тихоокеанском регионе за счет создания эффективного механизма внедрения результатов интеллектуальной деятельности института в народное хозяйство. Особое внимание будет уделено нефтегазовому сектору экономики и программам социально-экономического развития Курильских островов. В этом аспекте планируется тесное взаимодействие на базе востребованных результатов прикладных научных исследований научной организации в части безопасного и рационального природопользования.

Программа научных исследований. Развитие научных исследований на ближайшие 5 лет будет реализовано за счет долгосрочного планирования и проведения комплекса научно-исследовательских работ по трем основным секторам: изучение опасных природных явлений, прикладная геофизика и прикладная геоэкология.

Приоритет программы научных исследований – снижение риска возникновения и уменьшение последствий катастроф природного и техногенного происхождения с применением современных технологий компьютерного моделирования.

Одна из важнейших задач научной программы – создание уникального полигона комплексных (сейсмологических, сейсмоакустических, гидрофизических, геофизических, геодезических, биологических и др.) наблюдений в районах промышленной эксплуатации месторождений нефти и газа на Сахалине, в том числе на шельфе, с целью разработки новых технологий управления природными и техногенными геоэкологическими рисками. В этом будут заинтересован целый ряд научных организаций, кооперация с которыми будет иметь не просто декларативный характер, а конкретное взаимодействие: ВЦ ДВО РАН, ИДГ РАН, ИНГГ СО РАН, ИФЗ РАН, ТОИ ДВО РАН, ИТиГ ДВО РАН, ИПМ ДВО РАН и др.

В совокупности это позволит поднять уровень научных публикаций за ближайшие 5 лет, повысить грантовую активность и закрепить лидирующие позиции ИМГиГ ДВО РАН как исследовательской организации.

Развитие инфраструктуры исследований и разработок. В условиях роста компьютерных технологий необходимы качественно новые подходы к организации и проведению исследовательской работы. Для этого будет создана лаборатория геоинформационных технологий и компьютерного моделирования, в которой будет сосредоточен кластер вычислительных ресурсов. Основная задача нового подразделения – автоматизация и комплексирование проводимых инструментальных наблюдений и

результатов исследований. Это послужит основой для развития современных технологий и методологий экспериментальных исследований, создания баз данных, информационных сервисов и систем экспертных оценок. Взаимодействие новой лаборатории с другими научными подразделениями Института даст толчок для развития мультидисциплинарных научно-исследовательских программ и проектов, в том числе с международным участием.

Инновационная деятельность. Межотраслевое взаимодействие является главным стимулом для реализации инновационной политики организации. Создание региональной технологической площадки в ближайшие 5 лет, в которой будут сосредоточены ресурсы науки, бизнеса и государства, обеспечит эффективное взаимодействие компаний нефтегазового комплекса, ИМГиГ ДВО РАН и других научных организаций.

На начальном этапе будут проанализированы реальные потребности в соответствующих отраслях экономики и скорректирована работа научных коллективов, которые бы уже сегодня смогли эффективно решать прикладные задачи на основе уже имеющегося научно-технического задела и материально-технической базы. Ожидаемый результат – увеличение внебюджетного финансирования.

На следующем этапе предстоит более глубокий анализ рынка и прогнозирование социально-экономических эффектов от использования новой продукции (услуг). В совокупности это позволит институту организовать перспективные фундаментальные и прикладные научные исследования для создания опережающего научно-технического задела с привлечением средств промышленных партнеров. Ожидаемый результат – получение прорывных научных результатов, позволяющих переходить к созданию новых видов научно-технической продукции (инноваций), а далее – коммерциализация результатов интеллектуальной деятельности.


Таким образом, привлечение частных инвестиций в ближайшие 5 лет обеспечит институт современным научным оборудованием и кадровым потенциалом.

Кадровый потенциал. В настоящий момент около 30% работников института – молодые специалисты до 40 лет. Однако, если сейчас не вовлекать молодежь в научно-исследовательскую работу, то уже через несколько лет разрыв между поколениями может достичь более 20 лет. Для обеспечения непрерывного притока молодых научных кадров в ближайшие 5 лет будет реализовываться последовательная система обучения и повышения квалификации: базовая кафедра – аспирантура – диссертационный совет.

Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов. Система управления организацией требует последовательного реформирования для улучшения взаимодействия между подразделениями, сокращения времени для принятия решений руководящего состава, гарантированного финансирования научных исследований и получения результатов научной деятельности. Изменения в системе управления организацией будут проходить в трёх направлениях: приоритезация процессов управления на получение научных результатов, внедрение новых методов прозрачного контроля с чётким регламентом деятельности руководящего состава и вспомогательных подразделений, оптимизация локальной нормативной базы и внедрение системы электронного документооборота.

В ближайшие 5 лет планируется увеличить фонд оплаты труда института за счёт привлечения внебюджетных средств. Будет разработана прозрачная и эффективная программа дополнительного поощрения сотрудников научной организации (научные подразделения, руководящий состав и вспомогательные подразделения).

17.08.2015 г.

 /А.В. Кононов/