

УТВЕРЖДЕНО

Директор ИМГиГ ДВО РАН

доктор физ.-мат. наук

Л.М. Богомолов

приказ ИМГиГ ДВО РАН

от 18.04.2016 г. № 29



**Положение
о порядке проведения конкурса
на замещение должностей научных работников
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Института морской геологии и геофизики
Дальневосточного отделения Российской академии наук**

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее – Положение) Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института морской геологии и геофизики Дальневосточного отделения Российской академии наук (далее Институт) определяет порядок и правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников.

2. Положение разработано в соответствии с приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», от 27 мая 2015 г. № 538 «Об утверждении порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников», Трудовым кодексом Российской Федерации, от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, Федеральным законом «О внесении изменений в трудовой кодекс российской

федерации и федеральный закон «О науке и государственной научно-технической политике» в части совершенствования механизмов регулирования труда научных работников, руководителей научных организаций, их заместителей» от 17 декабря 2014 г. № 443-ФЗ и Уставом Института.

3. Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (см. приложение № 1.).

4. Конкурс не проводится:

– при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

– для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

5. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее – претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в Институте, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, утвержденные приказом ИМГиГ ДВО РАН от 02 февраля 2016 г. № 19, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

2. Состав и порядок работы конкурсной комиссии

6. Для проведения конкурса в Институте формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

7. Состав конкурсной комиссии определяют директор Института, который является председателем. Заместителем председателя является один из заместителей директора по научной работе, секретарем является ученый секретарь Института. Число членов конкурсной комиссии должно быть не менее 7 человек.

8. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке входят председатель выборного органа первичной профсоюзной организации Института, ведущие ученые Института, ведущие ученые, приглашенные из других научных или научно-образовательных организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного с Институтом профиля, а также некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах научной деятельности Института.

При этом доля приглашенных ученых из других научных или научно-образовательных организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного с Институтом профиля, а также некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах научной деятельности Института не может превышать 30% состава конкурсной комиссии.

9. Утвержденный состав конкурсной комиссии должен быть размещен на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

В случае необходимости в Институте может быть организовано несколько конкурсных комиссий, председателем которых является директор, заместителем председателя – один из заместителей директора по научной работе, секретарем – ученый секретарь Института.

10. Срок деятельности конкурсной комиссии определяет директор Института.

11. Председатель конкурсной комиссии:

11.1. Совместно с заместителем и секретарем организует работу комиссии и председательствует на ее заседаниях.

11.2. Определяет и утверждает повестку дня заседания конкурсной комиссии.

11.3. Подписывает и утверждает протоколы заседаний конкурсной комиссии, выписки из них и другие документы.

11.4. Контролирует выполнение решений конкурсной комиссии.

12. Заместитель председателя конкурсной комиссии по поручению председателя:

12.1. Председательствует на заседаниях в отсутствие председателя.

12.2. Подписывает протоколы заседаний конкурсной комиссии, выписки из них и другие документы.

13. Секретарь конкурсной комиссии:

13.1. Организует подготовку заседаний конкурсной комиссии.

13.2. Следит за соблюдением регламента работы конкурсной комиссии.

13.3. Обеспечивает подготовку материалов и проектов документов по вопросам повестки дня заседания конкурсной комиссии.

13.4. Контролирует соблюдение процедуры голосования и обеспечивает персональное участие в нем членов конкурсной комиссии.

13.5. Обеспечивает подготовку протоколов заседаний и других документов конкурсной комиссии.

13.6. Обеспечивает своевременное представление информации о конкурсе для размещения на сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

13.7. По поручению председателя готовит выписки решений из протоколов заседаний конкурсной комиссии.

13.8. Готовит проект повестки дня заседания конкурсной комиссии и после согласования с председателем доводит до членов конкурсной комиссии не позднее, чем за 7 календарных дней до заседания.

13.9. Готовит объявление о конкурсе согласно пункту 17 настоящего положения.

13.10. Подписывает протоколы заседаний конкурсной комиссии, выписки из них и другие документы.

3. Порядок проведения конкурса

14. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя объявляется Институтом на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные директором Института, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя директора Института заявления на участие в конкурсе. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктами 6-13 настоящего Положения.

15. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей (см. приложение № 1), проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

16. Для должностей, включенных в Перечень должностей (см. приложение № 1), за исключением случаев, предусмотренных пунктами 14 и 15 настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с пунктами 17 – 32 настоящего Порядка.

17. Для проведения конкурса директор Института издает приказ об открытии конкурса на должности научных работников.

18. Для проведения конкурса организация размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий адресу «<http://ученые-исследователи.рф>» (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и утвержденные в Институте квалификационные требования к ним, включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) перечень количественных показателей результативности труда (критерии оценки) претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы, основанный на утвержденных приказом ИМГиГ ДВО РАН от 02 февраля 2016 г. № 18 основных и дополнительных показателях результативности;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее).

19. Дата окончания приема заявок определяется директором Института и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной Институтом, к конкурсу не допускаются.

20. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претенденту к своей заявке на портале вакансий необходимо прикрепить файл в формате pdf, который содержит основные сведения о научной и научно-организационной деятельности, заверенные официальными лицами в установленном порядке.

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

21. Претендент несет персональную ответственность за предоставление заведомо недостоверной информации в своей заявке.

22. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

23. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии Института на официальный адрес электронной почты Института.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении Институтом.

24. Срок рассмотрения заявок определяется директором Института и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается организацией в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

25. После даты окончания приема заявок, но не позднее 5 рабочих дней директор Института организует заседание конкурсной комиссии по рассмотрению заявок претендентов и решению о необходимости собеседования с претендентами и по определению даты конкурса.

26. Конкурс осуществляет конкурсная комиссия после предварительного рассмотрения заявок претендентов и собеседования с ними или сразу после даты окончания приема заявок, но не позднее 10 рабочих дней.

27. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

28. Рейтинг составляется на основании средней балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту в соответствии с квалификационными характеристиками, утвержденными приказом ИМГиГ ДВО РАН от 02 февраля 2016 г. № 19. Балльные оценки выставляются членами конкурсной комиссии в конкурсный лист претендента (см. приложение № 2) с учетом соответствующих методических рекомендаций (см. приложение № 3). Средняя балльная оценка определяется как среднее арифметическое балльных оценок, выставленных каждым из членов конкурсной комиссии.

29. Балльная оценка, выставленная членами конкурсной комиссии претенденту, включает:

– оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Институт в соответствии с пунктом 20 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Институтом в соответствии с пунктом 18 настоящего Положения;

– оценку квалификации и опыта претендента;

– оценку результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктами 23-26 настоящего Положения.

30. Члены конкурсной комиссии несут персональную ответственность за объективное и достоверное заполнение конкурсного листа, в связи с чем имеют право запросить при необходимости у претендента подтверждающие документы.

31. Конкурс считается состоявшимся, если хотя бы один претендент набрал минимальную среднюю сумму баллов по соответствующей конкурсной научной должности (см. приложение № 2).

32. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

33. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Институт объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

34. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

35. В случае предоставления претендентом в своей заявке заведомо недостоверной информации, итоги конкурса могут быть пересмотрены в установленном порядке.

36. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктом 20 настоящего Положения, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

37. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Институт размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

Приложение № 1
к Положению о порядке
проведения конкурса на замещение
должностей научных работников
ИМГиГ ДВО РАН утвержденному
приказом ИМГиГ ДВО РАН
от 18.08.2016 г. № 29

Перечень
должностей научных работников ИМГиГ ДВО РАН, подлежащих
замещению по конкурсу

1. Заместитель директора по научной работе.
2. Заведующий (руководитель) отделением (отделом), находящимся в структуре Института.
3. Руководитель научного и (или) научно-технического проекта.
4. Заведующий научно-исследовательским отделом (лабораторией, группой).
5. Заведующий (руководитель) центром коллективного пользования научным оборудованием.
6. Главный научный сотрудник.
7. Ведущий научный сотрудник.
8. Старший научный сотрудник.
9. Научный сотрудник.
10. Младший научный сотрудник.
11. Инженер-исследователь.
12. Заведующий (руководитель) отделом патентования, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности.
13. Заведующий (руководитель) отдела научной и (или) научно-технической информации.

Приложение № 2
к Положению о порядке
проведения конкурса на замещение
должностей научных работников
ИМГиГ ДВО РАН утвержденному
приказом ИМГиГ ДВО РАН
от 18.02.2016 г. № 29

**Конкурсные листы претендентов на должность
научных работников ИМГиГ ДВО РАН**

Конкурсный лист претендента на должность
заместителя директора по научной работе ИМГиГ ДВО РАН

№	Квалификационные показатели	Значение показателя	Нормативный балл	Оценочный балл
1	Ученая степень доктора или кандидата наук.	Доктор наук Кандидат наук	15 10	
2	Стаж научной работы.	10-12 лет более 12 лет	15 20	
3	Монографии и публикации в рецензируемых журналах, индексируемых в российских информационно-аналитических системах научного цитирования по одному из направлений научной деятельности Института за последние 5 лет.	7 8-10 11 и более	10 15 20	
4	Руководство научными проектами, отбор которых осуществляется на конкурсной основе.	3 4-6 7 и более	10 15 20	
5	Опыт руководящей и организаторской работы.	5-7 лет более 7 лет более 10 лет	15 20 25	
6	Опыт регулярного формирования и предоставления плановой и отчетной научной документации учреждения в вышестоящие органы (Федеральное агентство научных организаций РФ, Министерство образования и науки, Российская академия наук и др.).	Да Нет	15 0	

7	Опыт работы в течение нескольких лет со сведениями, составляющими государственную тайну по Ф-2.	Да	15	
		Нет	0	
8	Знание руководящих материалов по организации документационного обеспечения управления учреждением, подтвержденное документально.	Да	10	
		Нет	0	
9	Знание руководящих материалов по планированию и финансированию научных исследований и разработок, системе оплаты труда, управлению имущественным комплексом научных организаций, подтвержденное документально.	Да	10	
		Нет	0	
10	Экспертная оценка.	–	от 0 до 10	
11	Сумма баллов.		итого	

Заявка претендента на должность заместителя директора по научной работе, оцененная конкурсной комиссией на среднюю сумму баллов меньше 65 баллов считается не удовлетворяющей условиям конкурса.

Дата

Подпись члена конкурсной комиссии

Конкурсный лист претендента на должность
заведующего (руководителя) отделением (отделом) ИМГиГ ДВО РАН

№	Квалификационные показатели	Значение показателя	Нормативный балл	Оценочный балл
1	Ученая степень доктора или кандидата наук.	Доктор наук Кандидат наук	15 10	
2	Стаж научной работы.	10-12 лет более 12 лет	15 20	
3	Соответствие опыта научной работы тематике исследований конкурсной должности, указанной на портале вакансий.	Да Нет	10 0	
4	Монографии и публикации в рецензируемых журналах, индексируемых в российских информационно-аналитических системах научного цитирования по одному из направлений научной деятельности Института за последние 5 лет.	10 11-14 15 и более	10 15 20	
5	Руководство научными проектами, отбор которых осуществляется на конкурсной основе.	5 6-9 10 и более	10 15 20	
6	Руководящая и организаторская работа.	5-7 лет более 7 лет более 10 лет	10 15 20	
7	Экспертная оценка.	—	от 0 до 10	
8	Сумма баллов.		итого	

Заявка претендента на должность заведующего (руководителя) отделением (отделом), оцененная конкурсной комиссией на среднюю сумму баллов меньше 70 баллов считается не удовлетворяющей условиям конкурса.

Дата

Подпись члена конкурсной комиссии

Конкурсный лист претендента на должность
руководителя научного и (или) научно-технического проекта
ИМГиГ ДВО РАН

№	Квалификационные показатели	Значение показателя	Нормативный балл	Оценочный балл
1	Ученая степень доктора или кандидата наук.	Доктор наук Кандидат наук	15 10	
2	Стаж работы по научной специальности.	5-7 лет более 7 лет	10 15	
3	Монографии и публикации в рецензируемых журналах, индексируемых в российских информационно-аналитических системах научного цитирования по одному из направлений научной деятельности Института за последние 5 лет.	7 8-14 15 и более	10 15 20	
4	Экспертная оценка.	—	от 0 до 10	
5	Сумма баллов.		итого	

Заявка претендента на должность руководителя научного и (или) научно-технического проекта, оцененная конкурсной комиссией на среднюю сумму баллов меньше 35 баллов считается не удовлетворяющей условиям конкурса.

Дата

Подпись члена конкурсной комиссии

Конкурсный лист претендента на должность
заведующего научно-исследовательским отделом (лабораторией, группой)
ИМГиГ ДВО РАН

№	Квалификационные показатели	Значение показателя	Нормативный балл	Оценочный балл
1	Ученая степень доктора или кандидата наук.	Доктор наук Кандидат наук	15 10	
2	Стаж научной работы.	7-10 лет более 10 лет	10 15	
3	Соответствие опыта научной работы тематике исследований конкурсной должности, указанной на портале вакансий.	Да Нет	10 0	
4	Монографии и публикации в рецензируемых журналах, индексируемых в российских информационно-аналитических системах научного цитирования по одному из направлений научной деятельности Института за последние 5 лет.	7 8-14 15 и более	10 15 20	
5	Руководство научными проектами, отбор которых осуществляется на конкурсной основе.	3 4-6 7 и более	10 15 20	
6	Научное руководство научными работниками по исследованиям в рамках государственного задания Института.	2 чел. 3-5 чел. более 5 чел.	10 15 20	
7	Руководящая и организаторская работа.	3-5 лет более 5 лет	10 15	
8	Экспертная оценка.	—	от 0 до 10	
9	Сумма баллов.		итого	

Заявка претендента на должность заведующий научно-исследовательским отделом (лабораторией, группой), оцененная конкурсной комиссией на среднюю сумму баллов меньше 65 баллов считается не удовлетворяющей условиям конкурса.

Дата

Подпись члена конкурсной комиссии

Конкурсный лист претендента на должность
заведующего (руководителя) центром коллективного пользования научным
оборудованием ИМГиГ ДВО РАН

№	Квалификационные показатели	Значение показателя	Нормативный балл	Оценочный балл
1	Ученая степень доктора или кандидата наук.	Доктор наук Кандидат наук	15 10	
2	Стаж научной работы.	5-7 лет более 7 лет	10 15	
3	Соответствие опыта научной работы тематике исследований конкурсной должности, указанной на портале вакансий.	Да Нет	10 0	
4	Монографии и публикации в рецензируемых журналах, индексируемых в российских информационно-аналитических системах научного цитирования по одному из направлений научной деятельности Института за последние 5 лет.	7 8-10 11 и более	10 15 20	
5	Руководство научными проектами, отбор которых осуществляется на конкурсной основе.	5 5-9 10 и более	10 15 20	
6	Руководящая и организаторская работа.	5-7 лет более 7 лет	10 15	
7	Опыт работы на научном оборудовании (или его аналогах), используемом в работе центра.	Да Нет	20 0	
8	Экспертная оценка.	–	от 0 до 10	
9	Сумма баллов.		итого	

Заявка претендента на должность заведующий (руководитель) центром коллективного пользования научным оборудованием, оцененная конкурсной комиссией на среднюю сумму баллов меньше 85 баллов считается не удовлетворяющей условиям конкурса.

Дата

Подпись члена конкурсной комиссии

Конкурсный лист претендента на должность
главного научного сотрудника ИМГиГ ДВО РАН

№	Квалификационные показатели	Значение показателя	Нормативный балл	Оценочный балл
1	Ученая степень доктора наук.	Да Нет	20 0	
2	Соответствие опыта научной работы тематике исследований конкурсной должности, указанной на портале вакансий.	Да Нет	10 0	
3	Научные публикации в журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science) по направлению научной деятельности Института за последние 5 лет.	5 6-9 10-14 15-19 20 и более	10 15 20 25 30	
4	Научные публикации в рецензируемых журналах, индексируемых в российских информационно-аналитических системах научного цитирования по направлению научной деятельности Института за последние 5 лет.	10 11-14 15-19 20-24 25 и более	10 15 20 25 30	
5	Монографии по направлению научной деятельности Института или дипломов на открытия и авторских свидетельств на изобретения и на другие результаты интеллектуальной деятельности.	1 2 и более	10 15	
6	Руководство научными проектами, отбор которых осуществляется на конкурсной основе.	5 6-9 10 и более	15 20 25	
7	Научное руководство научным соискателями и аспирантами, успешно защитившими диссертации на соискание ученой степени кандидата наук.	1 чел. 2-4 чел. 5 чел. и более	15 20 25	
8	Экспертная оценка.	—	от 0 до 10	
9	Сумма баллов.		итого	

Заявка претендента на должность главного научного сотрудника, оцененная конкурсной комиссией на среднюю сумму баллов меньше 90 баллов считается не удовлетворяющей условиям конкурса.

Дата

Подпись члена конкурсной комиссии

Конкурсный лист претендента на должность
ведущего научного сотрудника ИМГиГ ДВО РАН

№	Квалификационные показатели	Значение показателя	Нормативный балл	Оценочный балл
1	Ученая степень доктора или кандидата наук.	Доктор наук Кандидат наук	15 10	
2	Соответствие опыта научной работы тематике исследований конкурсной должности, указанной на портале вакансий.	Да Нет	10 0	
3	Научные публикации в журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science) по направлению научной деятельности Института за последние 5 лет.	3 4-6 7-9 10-14 15 и более	10 15 20 25 30	
4	Научные публикации в рецензируемых журналах, индексируемых в российских информационно-аналитических системах научного цитирования по направлению научной деятельности Института за последние 5 лет.	7 8-10 11-14 15-19 20 и более	10 15 20 25 30	
5	Монографии по направлению научной деятельности Института или авторские свидетельства на изобретения, а также реализованные на практике крупные проекты и разработки.	1 2 и более	10 15	
6	Руководство научными проектами, отбор которых осуществляется на конкурсной основе.	3 4-6 7 и более	10 15 20	
7	Научное руководство научными работниками по исследованиям в рамках государственного задания Института.	2 чел. более 2 чел.	10 15	
8	Экспертная оценка.	—	от 0 до 10	
9	Сумма баллов.		итого	

Заявка претендента на должность ведущего научного сотрудника, оцененная конкурсной комиссией на среднюю сумму баллов меньше 75 баллов считается не удовлетворяющей условиям конкурса.

Дата

Подпись члена конкурсной комиссии

Конкурсный лист претендента на должность
старшего научного сотрудника ИМГиГ ДВО РАН

№	Квалификационные показатели	Значение показателя	Нормативный балл	Оценочный балл
1	Ученая степень доктора или кандидата наук.	Доктор наук Кандидат наук	20 15	
2	Высшее профессиональное образование и опыт работы по научной специальности, соответствующей профилю работы научного подразделения Института.	5-7 лет более 7 лет	10 15	
3	Соответствие опыта научной работы тематике исследований конкурсной должности, указанной на портале вакансий.	Да Нет	10 0	
4	Научные публикации в журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science) по направлению научной деятельности Института за последние 5 лет.	2 3-5 6-9 10 и более	10 15 20 25	
5	Научные публикации в рецензируемых журналах, индексируемых в российских информационно-аналитических системах научного цитирования по направлению научной деятельности Института за последние 5 лет.	5 6-9 10-14 15 и более	15 20 25 30	
6	Руководство научными проектами, отбор которых осуществляется на конкурсной основе.	1 2-4 5 и более	10 15 20	
7	Экспертная оценка.	–	от 0 до 10	
8	Сумма баллов.		итого	

Заявка претендента на должность старшего научного сотрудника, оцененная конкурсной комиссией на среднюю сумму баллов меньше 60 баллов считается не удовлетворяющей условиям конкурса.

Дата

Подпись члена конкурсной комиссии

Конкурсный лист претендента на должность
научного сотрудника ИМГиГ ДВО РАН

№	Квалификационные показатели	Значение показателя	Нормативный балл	Оценочный балл
1	Ученая степень доктора или кандидата наук.	Да Нет	20 0	
2	Высшее профессиональное образование, подтвержденное дипломом государственного образца.	Да Нет	10 0	
3	Стаж научной работы.	3-5 лет более 5 лет	10 15	
4	Соответствие опыта научной работы тематике исследований конкурсной должности, указанной на портале вакансий.	Да Нет	10 0	
5	Научные публикации в рецензируемых журналах, индексируемых в российских информационно-аналитических системах научного цитирования по направлению научной деятельности Института за последние 5 лет.	3 4-6 7 и более	10 15 20	
6	Участие в качестве исполнителя в научных проектах, отбор которых осуществляется на конкурсной основе.	1 2-4 5 и более	10 15 20	
7	Экспертная оценка.	–	от 0 до 10	
8	Сумма баллов.		итого	

Заявка претендента на должность научного сотрудника, оцененная конкурсной комиссией на среднюю сумму баллов меньше 55 баллов считается не удовлетворяющей условиям конкурса.

Дата

Подпись члена конкурсной комиссии

Конкурсный лист претендента на должность
младшего научного сотрудника ИМГиГ ДВО РАН

№	Квалификационные показатели	Значение показателя	Нормативный балл	Оценочный балл
1	Ученая степень кандидата наук.	Да Нет	20 0	
2	Окончание аспирантуры или прохождение научной стажировки.	Да Нет	10 0	
3	Высшее профессиональное образование, подтвержденное дипломом государственного образца.	Да Нет	10 0	
4	Опыт научно-исследовательской работы.	1-2 года более 2 лет более 5 лет	10 15 20	
5	Научные публикации.	1 2 и более	10 15	
6	Участие в качестве исполнителя в научных проектах, отбор которых осуществляется на конкурсной основе.	1 2 и более	10 15	
7	Экспертная оценка.	—	от 0 до 10	
8	Сумма баллов.		итого	

Заявка претендента на должность младшего научного сотрудника, оцененная конкурсной комиссией на среднюю сумму баллов меньше 25 баллов считается не удовлетворяющей условиям конкурса.

Дата

Подпись члена конкурсной комиссии

Конкурсный лист претендента на должность
инженера-исследователя ИМГиГ ДВО РАН

№	Квалификационные показатели	Значение показателя	Нормативный балл	Оценочный балл
1	Высшее профессиональное образование, подтвержденное дипломом государственного образца.	Да	20	
		Нет	0	
2	Опыт научно-исследовательской работы.	1-2 года	5	
		более 2 лет	10	
3	Экспертная оценка	–	от 0 до 10	
4	Сумма баллов		итого	

Заявка претендента на должность инженера-исследователя, оцененная конкурсной комиссией на среднюю сумму баллов меньше 20 баллов считается не удовлетворяющей условиям конкурса.

Дата

Подпись члена конкурсной комиссии

Приложение № 3
к Положению о порядке
проведения конкурса на замещение
должностей научных работников
ИМГиГ ДВО РАН утвержденному
приказом ИМГиГ ДВО РАН
от 18.02.2016 г. № 29

**Методические рекомендации для членов конкурсной комиссии
по заполнению конкурсных листов претендентов**

1. Квалификационный показатель «Научные публикации в рецензируемых журналах, индексируемых в российских информационно-аналитических системах научного цитирования...» рассчитывается с учетом публикаций, которые засчитываются по квалификационному показателю «Научные публикации в журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science)...», т.е. одна и та же публикация может засчитываться по двум указанным показателям одновременно.

2. Квалификационный показатель «Научное руководство научными работниками по исследованиям в рамках государственного задания Института» рассчитывается по количеству научных работников Института, над деятельностью которых претендент систематически осуществляет научное руководство. Научное руководство определяется схожестью развиваемой тематики исследований, соавторством работ и прочими признаками. По данному показателю засчитываются также работающие в Институте аспиранты, официальным научным руководителем которых является претендент. Научное руководство одним и тем же работником не может быть засчитано более чем одному претенденту.

3. Квалификационный показатель «Опыт руководящей и организаторской работы» следует понимать как:

3.1. Опыт работы на руководящей должности (заместитель директора по научной работе; заведующий (руководитель) отделением (отделом); заведующий научно-исследовательским отделом (лабораторией, группой), центром коллективного пользования научным оборудованием; заведующий аспирантурой; заведующий кафедрой, научно-образовательным центром; заведующий (руководитель) отделом патентования, коммерциализации результатов научной и (или) научно-технической деятельности; заведующий (руководитель) отдела научной и (или) научно-технической информации).

Рассчитывается в годах стаж работы в указанной должности с округлением до десятых.

3.2. Опыт работы в качестве председателя, заместителя председателя или ученого секретаря научных конференций (симпозиумов, конгрессов и т.п.). Рассчитывается в годах как произведение числа конференций на коэффициент 0.3.

3.3. Опыт работы в качестве председателя совета молодых ученых. Рассчитывается в годах с коэффициентом 0.3 стаж работы в указанном качестве с округлением до десятых.

3.4. Опыт работы в качестве председателя научных обществ и комитетов. Рассчитывается в годах с коэффициентом 0.3 стаж работы в указанном качестве с округлением до десятых.

3.5. Опыт работы в качестве руководителя научных проектов, отбор которых осуществляется на конкурсной основе. Рассчитывается в годах с коэффициентом 0.3 за каждый год работы в указанном качестве по отдельно взятому гранту с округлением до десятых.